

	D(ominant)	I(nitiativ)
Ziel	das Umfeld formen, Widerstände überwinden	das Umfeld formen, andere einbinden
Grundbedürfnis	Unabhängigkeit	Anerkennung
Motivation	Möglichkeit, sich zu behaupten, sich mit anderen zu messen, seine Leistungsfähigkeit zu beweisen, sich durchzusetzen	Möglichkeit, Spaß zu haben, Gefühle anderer zu verstehen, mit Menschen in Kontakt zu sein
Als Führungskraft	autokratisch, gibt dem Team die Richtung vor, be- lohnt treue Gefolgsleute, baut eine Befehlskette auf	kann Spannungen ab- bauen, da von ihr berück- sichtigt wird, dass das Team Spaß, gemeinsame Aktivitäten und soziale Kreativität braucht, ist bereit Führung zu teilen

S(tetig)	G(ewissenhaft)
<p>mit anderen zusammenarbeiten</p>	<p>mit anderen über mögliche Konsequenzen von Aktivitäten reden</p>
<p>Sicherheit</p>	<p>Korrektheit</p>
<p>Möglichkeit, die wahren Gefühle auszudrücken, abzulehnen, was den eigenen Vorstellungen widerspricht, von anderen wichtig genommen zu werden</p>	<p>Möglichkeit, andere fair zu behandeln, die Welt zu verbessern, Fehler auszumerzen, die eigene Ansicht rechtfertigen zu können, alles nach einheitlichen Maßstäben zu bewerten</p>
<p>entgegenkommend, ausgleichend bei Konflikten im Team, bindet alle mit ein, bewegt auch unkooperative Teammitglieder zur Mitarbeit</p>	<p>ist eine technische Führungskraft, die dem Team hilft, mit fachlichen Problembereichen umzugehen, Würde und Rituale sind ihr wichtig, ist förmlich</p>

Das persolog® Persönlichkeits-Profil